

## **ECONOME DE FLUX**

Sous l'autorité du Directeur technique, il/elle est le référent au sein de l'office sur les thématiques énergies/automatismes/sécurité incendie.

Il/elle propose, met en œuvre et contrôle les actions de maîtrise et de développement des énergies sur le patrimoine existant de l'OPH 05 et de ses projets de construction dans un double souci de respect de la réglementation en vigueur et des objectifs qualitatifs et de développement définis par l'organisme ainsi que de maîtrise des charges locatives.

Il/elle a notamment en charge :

Le suivi et l'optimisation des consommations énergétiques des bâtiments, et donc des charges locatives

La rédaction des cahiers des charges pour les consultations de fournitures d'énergie et de travaux d'amélioration de la performance énergétique et des contrats de maintenance

La gestion et le suivi des contrats de maintenance des installations thermiques, automatismes et sécurité incendie

Les propositions et programmations d'action de maîtrise de l'énergie et d'amélioration de la performance énergétique des bâtiments

Les propositions des choix énergétiques pour les programmes de construction et les réhabilitations et la réalisation des études de faisabilité afférentes

L'assistance et le conseil des différents collaborateurs dans les domaines techniques de l'énergie, automatismes et sécurité incendie.

### **Niveau de formation :**

Technicien supérieur (bac+2), formation génie thermique ou énergies avec expérience confirmée

### **Compétences liées à l'emploi :**

Connaissances de la réglementation dans le domaine de l'énergie et de la construction

Connaissances des règles de la commande publique

Gestion, animation et coordination de projets, montages de dossiers

### **Aptitudes liées à l'emploi :**

Force de proposition, savoir argumenter et convaincre

Esprit d'initiative

Qualités rédactionnelles

Esprit de synthèse et sens de la méthode

Capacité d'adaptation et esprit d'équipe

Qualités relationnelles et capacité d'écoute

**Avantages entreprise: 13e mois + autres Primes mensualisées+ 2.5 jrs we + 33 jrs CP/RTT+ mutuelle 100% + titres restaurant + CSE**

**Véhicule de service fourni**