

Technicien en génie climatique F/H

CENTRE HOSPITALIER DE VALENCE

[https://fr.indeed.com/emplois?q=Centre%20Hospitalier&l=Valence%20\(26\)&vjk=cf1a8850bf77511e](https://fr.indeed.com/emplois?q=Centre%20Hospitalier&l=Valence%20(26)&vjk=cf1a8850bf77511e)

<https://candidat.pole-emploi.fr/offres/recherche/detail/126VKGS>

179 Boulevard Maréchal Juin, 26000 Valence
1 582 € par mois - Temps plein, CDI

1 Poste à 100% à pourvoir dès que possible

et 1 poste à 80% à pourvoir dès que possible

Contexte

Le Centre Hospitalier de Valence est un Établissement Reçevant du Public (ERP) de type U et de 1e Catégorie. Pour l'ensemble des patients et des usagers, le technicien est un élément essentiel garantissant la continuité de service et la performance des équipements. Toute intervention peut avoir des conséquences sur la santé des patients et sur la sécurité des usagers.

Traçabilité

La traçabilité des interventions est une nécessité indispensable aux activités du secteur technique. La GMAO (Gestion de la Maintenance Assisté par Ordinateur) est l'outil de suivi et de valorisation de ces activités. Les agents du services techniques y renseignent systématiquement l'ensemble de leurs activités.

Dans l'exploitation au quotidien, la maintenance préventive revêt une grande importance. Conjointement avec son encadrement, le technicien doit recenser et générer des maintenances préventives pour chacun des équipements et des installations afin d'en assurer l'efficacité et l'opérabilité. Le technicien veille au respect des calendriers de maintenances et à l'approvisionnement des fournitures nécessaires.

Tout nouvel équipement devra être intégré par le technicien du secteur lors de son achat ou lors de la mise en service d'un nouveau bâtiment.

Supervision

L'établissement est équipé d'un système de supervision communément appelé GTC. Le technicien est capable de naviguer sur le dispositif afin de pouvoir répondre aux demandes de renseignements des usagers. Le technicien est en mesure de recenser les points particuliers nécessitant une surveillance particulière. Le technicien doit veiller au quotidien dans sa spécialité au bon fonctionnement des remontées d'alarme.

A – FONCTION Résumé synthétique de la fonction :

- Il acquière ses spécialités par l'intermédiaire de formation de technique purement hospitalière
- Le technicien exécute son travail dans le respect des directives qui lui sont données et avec un esprit constructif.
- Le Technicien doit être très autonome et autodidacte

· Le secteur d'activité regroupe les installations de traitement d'air, les équipements de production et de distribution de froid, les équipements de stérilisation et de désinfection.

· Il doit aussi participer aux autres spécialités du secteur fluides

Il est **spécialisé et référent** pour plusieurs domaines de compétence parmi les suivants :

- Traitement d'air-Ventilation-Filtration
- Rafraichissement/Chauffage
- Eau Chaude Sanitaire
- Réseau d'eau glacée et chauffage
- Régulation, Supervision
- Stérilisation, Désinfection
- Production de Froid : Froid Positif et Négatif jusqu'à -80°C.
- Equipement : Fontaine, Pompe, Borne de Réchauffage...

Le Technicien doit connaître l'ensemble des installations et équipements de l'établissement et **peut être appelé à intervenir dans tous les domaines en relation avec l'activité du secteur.**

Détail des différents rôles :

Fonction de référent d'un ou plusieurs équipements/installations

- Préparation des commandes de pièces détachées
- Gestion de la documentation technique
- Suivi des interventions des entreprises extérieures sur délégation de l'encadrant.
- Renseignement des cahiers de maintenance après chaque intervention
- Traçabilité de l'intervention

Maintenance préventive exécutée en interne :

- Réalisation des interventions de maintenance
- Optimisation de process et de régulation
- Proposition sur l'amélioration de suivi d'installation
- Traçabilité de l'intervention

Maintenance curative exécutée en interne :

- Analyse et Diagnostique de panne
- Réalisation des interventions de maintenance

- Proposition d'amélioration des installations (sécurisation, performance...)
- Traçabilité de l'intervention

Les travaux :

- Chiffrage
- Suivi de Commande
- Réalisation d'installations conformément aux directives
- Assistance à réception

Les contacts :

- Relations avec l'ensemble des services hospitaliers (administratifs, techniques, médicaux)

B – COMPETENCES EXIGEES Exigences du poste

- Bonnes connaissances techniques de l'activité
- Aptitude à communiquer
- Respect des obligations liées au poste (normes, sécurité, etc.)
- Esprit d'équipe
- Initiatives

Formation requise

BAC PRO :

- Génie Climatique
- Maintenance et Efficacité Energétique
- Technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques
- Technicien du froid et du conditionnement de l'air
- Electrotechnique

Qualités requises

- Disponibilité
- Autonomie
- Discrétion
- Dynamisme

C – CONDITION DE TRAVAIL Matériel mis à disposition

- Matériels et équipements techniques

- Outillage Individuel
- Equipement de Protection Individuelle

Planning

- Poste à 100 % du Lundi au Vendredi
- Temps de travail basé sur une semaine de 37 h30
- 15 jours annuels de R.T.T.

D – GRADE ET REMUNERATION

- Technicien Hospitalier

Date de début prévue : Février 2022

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Salaire : à partir de 1 582,00€ par mois

Avantages :

- Participation au Transport
- Réfectoire
- RTT

Horaires :

- Travail en journée

Lieu

179 Boulevard Maréchal Juin, 26000 Valence

[https://fr.indeed.com/emplois?q=Centre%20Hospitalier&l=Valence%20\(26\)&vjk=cf1a8850bf77511e](https://fr.indeed.com/emplois?q=Centre%20Hospitalier&l=Valence%20(26)&vjk=cf1a8850bf77511e)

<https://candidat.pole-emploi.fr/offres/recherche/detail/126VKGS>