

Rappel : Temps de préparation : 30 minutes  
Temps de passage : 20 minutes

EO   
EDS

**THEME : CONFLITS ET MOBILISATION SOCIALE**

**QUESTIONS PREALABLES :**

- 1- Qu'appelle-t-on un mouvement social ?
- 2- Mesurez l'évolution des journées individuelles non travaillées depuis 1996. Que pouvez-vous en conclure ? (document 1).
- 3- Expliquez la phrase soulignée du document 2.

**SUJET A TRAITER :**

Après avoir expliqué l'évolution des conflits du travail en France, vous présenterez les nouvelles conflictualités.

DOCUMENT 1. Milliers de journées individuelles non travaillées.

|                              | 1996 | 2000 | 2003 | 2004 |
|------------------------------|------|------|------|------|
| Entreprises privées *        | 363  | 581  | 224  | 193  |
| Entreprises de transports ** | 54   | 218  | 505  | 157  |
| Fonction publique d'Etat *** | 686  | 1459 | 3660 | 374  |

\*Conflits localisés pour les entreprises privées, hors transport et agriculture en France métropolitaine.

\*\*Hors RATP et Air France ; SNCF.

\*\*\*Hors Poste et France Télécom.

Source : Données du Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement, DARES 2006.

DOCUMENT 2.

L'agir au travail coexiste désormais avec d'autres modes d'agir, de pratiques, d'autres collectifs ou « micro-noyaux », d'autres types de socialisation et de structures identitaires.

Le travail n'est plus au cœur des procès de construction, de reconnaissance et d'interactions identitaires. Il ne forme le pôle essentiel de l'appartenance sociale qui, hier encore, marquait le plus grand nombre d'individus. Parce que plus composites, les identités sociales proviennent désormais de matrices de plus en plus diverses (...) : l'école, la culture, le genre sexuel, la famille, la commune et la région d'appartenance, ou l'ethnie pour les immigrés ; voire, dans une société qui compte de plus en plus d'inactifs, l'usage des loisirs et du temps libre.

**A l'évidence, les normes temporelles et les modes identitaires issus des changements sociaux affectent le rapport des conflits du travail à d'autres conflictualités (...)** Désormais, le conflit social est authentiquement polymorphe \*.

\*qui se présente sous plusieurs formes.

Source : Guy Groux, Vers un renouveau du conflit social ?, Bayard, 1998.

CE SUJET DOIT ETRE IMPERATIVEMENT RENDU A L'EXAMINATEUR A LA FIN DE L'EPREUVE.

Rappel : Temps de préparation : 30 minutes  
Temps de passage : 20 minutes

EO  
EDS

### THEME : CONFLITS ET MOBILISATION SOCIALE.

#### QUESTIONS PREALABLES :

- 1- Définissez les notions suivantes : Population active, mouvement social.
- 2- Mesurez et interprétez l'évolution de la part des ouvriers dans la population active entre 1962 et 2006. Document 1.
- 3- Expliquez les passages soulignés (Document 2) en illustrant vos propos d'exemples concrets.

#### SUJET A TRAITER :

Vous présenterez les principales mutations de la population active en France, puis vous montrerez leurs effets sur l'évolution de l'action collective.

#### DOCUMENT 1 : Évolution de la structure de la population active en France, en %.

| C.S.P *   | 1962 | 1975 | 1982 | 1990 | 2000 | 2005 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Agriculteurs exploitants                          | 15,9 | 7,8  | 6,4  | 4,0  | 2,7  | 2,6  |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise         | 10,9 | 8,1  | 7,9  | 7,4  | 6,4  | 6,0  |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 4,6  | 7,2  | 8,2  | 10,9 | 13,8 | 14,7 |
| Professions intermédiaires                        | 11,0 | 16,0 | 17,0 | 19,0 | 21,1 | 23,0 |
| Employés  | 18,5 | 23,5 | 26,9 | 27,9 | 29,0 | 29,7 |
| Ouvriers  | 39,1 | 37,4 | 33,6 | 30,8 | 27,0 | 24,0 |
| TOTAL   | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |

\* Avant 1982, il s'agit des CSP : Catégories socioprofessionnelles et depuis, des PCS : Professions et catégories socioprofessionnelles.

INSEE, *Recensement de la population* pour la période 1962 à 1990 et *Enquête Emploi*, pour 2000 et 2005.

#### DOCUMENT 2 :

[...] Les nouveaux mouvements sociaux se singularisent aussi par une inventivité dans la mise en œuvre de formes peu institutionnalisées de protestation (sit-in, occupations des locaux, grèves de la faim) leur adjoignant souvent une dimension ludique, une anticipation sur les attentes des médias.

Une deuxième ligne de clivage réside dans les valeurs et les revendications qui accompagnent la mobilisation. Les mouvements sociaux classiques portaient avant tout sur la redistribution des richesses, l'accès aux sites de décisions. Les nouveaux mouvements sociaux mettent l'accent sur la résistance au contrôle social, l'autonomie [...].

La nouveauté de ces mouvements sociaux serait enfin liée à l'identité des acteurs. Les mouvements de la société industrielle se revendiquaient d'identité de classe. Ne parlait-on pas de mouvement ouvrier, de front populaire, de syndicat paysan ?

Erik Neveu, *Sociologie des mouvements sociaux*, La Découverte, Collection « Repères », 1996.

CE SUJET DOIT ETRE IMPERATIVEMENT RENDU A L'EXAMINATEUR A LA FIN DE L'EPREUVE.

THEME: Conflits et mobilisation sociale

QUESTIONS PREALABLES:

1. Définir : action collective. (document 2).
2. Comment a évolué le nombre de JINT de 1982 à 2004 ? Pouvez vous établir une relation entre cette évolution et les autres données du tableau ? (document 1).
3. Quelles sont les principales causes de l'évolution des conflits du travail ? (document 2).

QUESTION A TRAITER:

Après avoir présenté l'évolution des conflits du travail en France, vous en exposerez les causes.

DOCUMENT 1:

| Quelques indicateurs                           | 1982 | 2004 |
|--|------|------|
| Part des ouvriers dans la population active(%) | 32,6 | 24,6 |
| Dont ouvriers non qualifiés                    | 13,9 | 7,5  |
| Part des employés dans la population active    | 23,9 | 28,8 |
| Nombre de JINT en milliers (*)                 | 2300 | 400  |
| Taux de syndicalisation                        | 15   | 8    |

- Journées individuelles non travaillées pour fait de grève.

Source : INSEE et DARES, 2006.

DOCUMENT 2 :

L'intensité de la crise économique qui se déploie à partir du milieu des années 1970 contribue fortement au moindre recours à la grève. D'abord, elle crée en elle-même un environnement défavorable à l'action collective. Ensuite, elle entraîne la disparition de secteurs industriels ( sidérurgie, métallurgie, textile, mines) qui fournissent traditionnellement de gros bataillons de grévistes. Enfin, elle fait vaciller l'édifice des sociétés salariales et le lien social représenté par le travail. (...)

Un certain nombre de repères identitaires professionnels s'affaiblissent et ne sont plus autant qu'auparavant des vecteurs d'intégration susceptibles de favoriser l'action collective. Les secteurs qui continuent de se mettre régulièrement en grève sont d'ailleurs justement ceux dont l'identité professionnelle reste très marquée, au travers en particulier de l'existence et de la défense d'un statut (S.N.C.F, transports, fonction publique, professions de santé).

Source : S. Sirot, La grève en France, O. Jacob, 2002.

Le sujet doit être impérativement remis à l'examineur à la fin de l'épreuve

Rappel: temps de préparation: 30 minutes  
Temps de passage: 20 minutes

EO   
EDS

THEME: Conflits et mobilisation sociale

QUESTIONS PREALABLES:

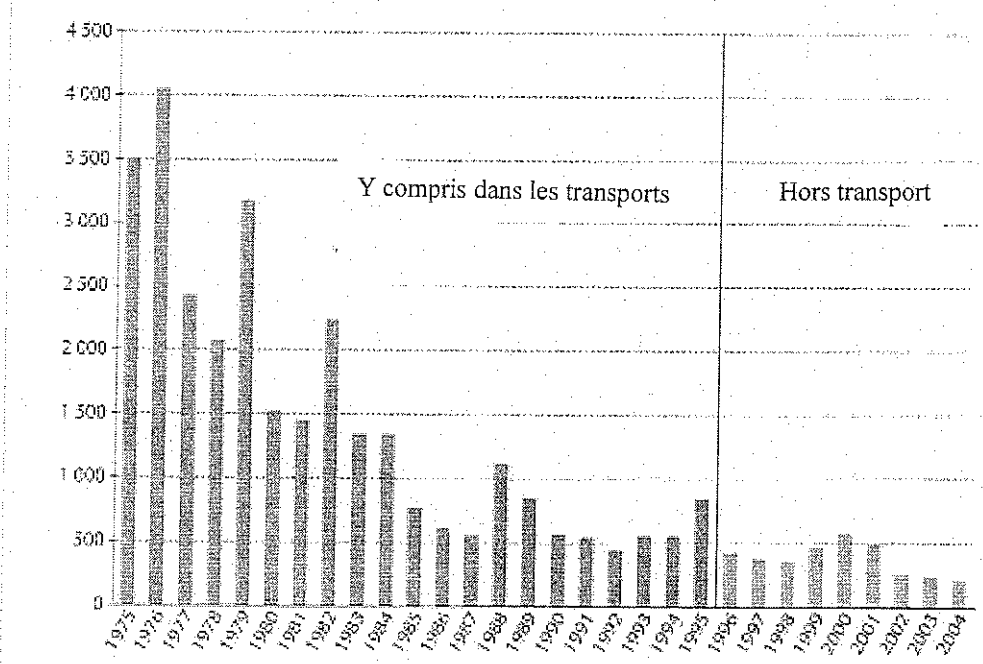
- 1) Qu'appelle t-on action collective ? En quoi diffère t-elle du conflit du travail ?
- 2) Comment ont évolué les conflits du travail depuis 1975 ? Que peut-on en conclure ? (Document 1)
- 3) Expliquez la phrase en italique " *Un miracle .... collectif*"(Document 2)

QUESTION A TRAITER:

Dans quelle mesure peut-on parler de " nouveaux" mouvements sociaux ?

DOCUMENT 1:

2 Les conflits du travail dans les entreprises (journées individuelles non travaillées, en milliers)



Source: Direction de l'Économie Industrielle, 2003

DOCUMENT 2:

L'un des phénomènes marquants de ces dernières années est l'irruption de mouvements sociaux nouveaux, et notamment ceux des "sans": sans logement, sans emploi, sans papiers. Tous ceux qui, en marge de la société salariale, semblaient jusque là incapables de se mobiliser, faute de disposer d'une identité sociale commune. Preuve que l'individualisme croissant qui caractérise nos sociétés n'entraîne pas une disparition de l'engagement collectif, même si celui-ci change de forme. Le sociologue Pierre Bourdieu, qui a mis en évidence le rôle du capital culturel ( principalement le diplôme) et social( le réseaux de relations) dans la représentation des intérêts individuels, avait qualifié de "miracle social" la mobilisation des "sans", en particulier celle des chômeurs. " *Un miracle dans la mesure où les exclus, les pauvres, les assistés, ont toujours ou presque été envisagés en négatif du mouvement ouvrier quant à leur capacité de mobilisation, car ils seraient privés d'identité positive, d'homogénéisation sociale, de projet collectif*", souligne Isabelle Sommier.

C. Yerochewski et P. Frémeaux Alternatives économiques, L'Etat de l'économie, Hors série n° 52- 2<sup>ième</sup> trim. 2002

Rappel : Temps de préparation : 30 minutes  
Temps de passage : 20 minutes

EO 

31

### THEME : CONFLITS ET MOBILISATION SOCIALE

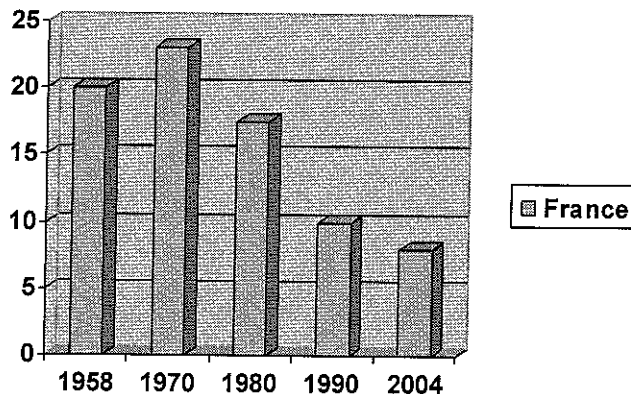
#### QUESTIONS PREALABLES :

- 1- Définir : institutionnalisation des conflits.
- 2- Quelle a été l'évolution du taux de syndicalisation en France depuis 1958 ? (document 1).
- 3- Quelles sont les causes de l'institutionnalisation des conflits ? (document 2).

#### SUJET A TRAITER :

Après avoir expliqué l'évolution de la syndicalisation en France, vous analyserez l'institutionnalisation des conflits.

#### DOCUMENT 1. Evolution du taux moyen de syndicalisation.



Source : OCDE, 2005.

#### DOCUMENT 2. L'institutionnalisation des conflits en France.

L'organisation de confédérations syndicales s'est alourdie et complexifiée ce qui a contribué à éloigner les responsables syndicaux du monde du travail et à les rendre peu sensibles aux changements qui se produisaient. Les militants dévoués et altruistes de la fin des années 1960 sont de moins en moins nombreux. Aujourd'hui, la plupart des syndicalistes sont devenus des professionnels de la représentation. Leur temps est surtout occupé par des réunions de toute nature et ils se rendent rarement sur leur lieu de travail en dehors des campagnes électorales.

Depuis le début des années 1980, la négociation s'est progressivement déplacée vers l'entreprise (...) La plupart des syndicats signent des accords d'entreprise contrairement aux accords nationaux (...)

Si l'affaiblissement des syndicats et leur division se poursuivent, cette évolution risque de se faire au détriment des salariés.

Source : Dominique Labbé, NM 1999.

CE SUJET DOIT ETRE IMPERATIVEMENT RENDU A L'EXAMINATEUR A LA FIN DE L'EPREUVE.