

Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion

**DSCCG**

Décret N° 2006-1706 du 22 décembre 2006 - Arrêté du 8 mars 2010



Validation des Acquis de l'Expérience

**VAE**

**Référentiel de compétences**

**UE 2 Finance**

**Mai - Juin 2010**

Identification du candidat (prénom, nom) :									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**UE 2 Finance (140 heures)**  
BO n° 11 du 18 mars 2010, arrêté du 8 mars 2010, annexe p. 52

Programme DSCG	Description des compétences (objectifs à atteindre)							Observations (à compléter par l'examinateur)	
	C1 Compétence niveau 1 Connaître, comprendre, se documenter		C2 Compétence niveau 2 : Utiliser, exploiter, réaliser, être capable de			C3 Compétence niveau 3 : Adapter, concevoir, maîtriser, être capable de			
		Renvoi en annexe		Fréquence	Renvoi en annexe		Fréquence		Renvoi en annexe
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1. La valeur (20 heures)</b>									
1.1 La valeur et le temps	<p>Comprendre la distinction entre actualisation et capitalisation et en quoi le temps influe sur la valeur.</p> <p>Comprendre la distinction entre valeur d'usage, historique et de marché.</p> <p>Comprendre le lien entre valeur et taux d'actualisation.</p> <p>Connaître les principaux modèles de valorisation des instruments financiers.</p>		<p>Analyser la performance financière d'un instrument financier.</p> <p>Calculer un taux actuariel.</p>			<p>Construire un modèle de valorisation d'actions et d'obligations.</p>			

Identification du candidat (prénom, nom) :									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2 La valeur et le risque	<p>Connaître les notions d'espérance mathématique, de variance, d'écart-type et de covariance.</p> <p>Connaître la relation qui lie rentabilité attendue et risque estimé.</p> <p>Connaître les différents modèles de tarification du risque.</p>		<p>Instruire l'arbitrage entre plusieurs placements.</p> <p>Expliquer le niveau d'un taux d'actualisation.</p> <p>Savoir quantifier le risque.</p>			<p>Participer à la construction de scénarii probabilisés.</p> <p>Estimer le risque pris à partir d'une série de données boursières.</p> <p>Réduire le risque d'un portefeuille par diversification.</p>			
1.3 La valeur et l'information	<p>Connaître les principaux marchés financiers et leur mode de fonctionnement.</p> <p>Connaître les principales sources d'information sur la cotation des instruments financiers.</p> <p>Savoir expliquer la cotation des instruments financiers.</p>		<p>Distinguer communication financière et information financière.</p>						
1.4. La valeur et les options	<p>Connaître les différents paramètres de valorisation d'une option et leur incidence.</p>		<p>Utiliser les options en tant qu'instrument de couverture.</p>			<p>Participer à la construction d'un modèle de valorisation d'option.</p>			

Identification du candidat (prénom, nom) :									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>2. Diagnostic financier approfondi (20 heures)</b>									
2.1 Analyse financière des comptes consolidés	<p>Connaître l'articulation des différents composants d'un diagnostic financier fondé sur les comptes consolidés.</p> <p>Expliquer la démarche du diagnostic financier.</p> <p>Trouver l'information sectorielle.</p>		<p>Interpréter les états financiers consolidés.</p> <p>Apprécier les limites de l'information comptable.</p>			<p>Construire un diagnostic axé autour de l'analyse de la performance et du risque à partir des comptes consolidés.</p> <p>Mettre en relation les données de l'entreprise et celles de son secteur.</p> <p>Apprécier les limites de l'information comptable consolidée et croiser différentes démarches de diagnostic.</p>			
2.2 Les outils modernes du diagnostic	<p>Connaître les différents modèles de mesure de la création de valeur.</p> <p>Connaître les conséquences de la flexibilité en matière de valorisation.</p> <p>Connaître les principes et intérêts de la notation financière.</p>		<p>Identifier les principaux leviers de la création de valeur d'une entreprise.</p> <p>Identifier les principales options réelles dont dispose une entreprise.</p>			<p>Participer à la construction d'un système de pilotage par la valeur.</p> <p>Participer à la construction d'un arbre de décision mettant en évidence les principales options réelles de l'entreprise.</p>			

Identification du candidat (prénom, nom) :									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>3. Évaluation de l'entreprise (20 heures)</b>									
3.1 Évaluation par les flux	Connaître les principes d'évaluation par les flux et les modalités de mise en œuvre.		Utiliser un modèle de valorisation par les flux.			Interpréter un modèle de valorisation par les flux et en discuter les hypothèses.			
3.2 Évaluation par approche comparative	Connaître les principes d'évaluation par comparaison et les modalités de mise en œuvre.		Utiliser un modèle de valorisation par comparaison.			Interpréter un modèle de valorisation par comparaison et en discuter les hypothèses.			
3.3 Évaluation à travers des approches patrimoniales et mixtes	Connaître les principes d'évaluation patrimoniale et les modalités de mise en œuvre.		Utiliser un modèle de valorisation patrimoniale.			Interpréter un modèle de valorisation patrimoniale et en discuter les hypothèses.			
<b>4. Investissement et financement (30 heures)</b>									
4.1 Les projets d'investissement	Connaître les principaux critères de choix d'investissement (projets exclusifs et projets liés).		Etudier la rentabilité d'un projet d'investissement.			Apprécier la validité et les hypothèses d'une étude de rentabilité.			
4.2 Modalités de financement	Connaître les principaux modes de financement ainsi que leurs avantages et inconvénients.		Instruire l'arbitrage entre plusieurs sources de financement.			Participer à la recherche, auprès de différents partenaires financiers, du mode optimal de financement pour l'entreprise.			
4.3 Le choix d'une structure du financement	Connaître les incidences de la structure de financement (coût de défaillance, économies d'impôt).		Instruire l'arbitrage entre les économies d'impôt et les coûts de défaillance associés au recours à un financement par dettes.						

Identification du candidat (prénom, nom) :									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>5. La trésorerie (20 heures)</b>	Connaître les différentes modalités de gestion de trésorerie au sein d'un groupe et les différentes techniques de gestion des risques de change et des risques de taux.		Instruire l'arbitrage entre différentes modalités de gestion de trésorerie.  Instruire l'arbitrage entre différentes techniques de gestion des risques de change et des risques de taux.			Mettre en place d'une gestion de trésorerie.  Mettre en place d'un système de couverture des risques de change et des risques de taux.			
<b>6. Ingénierie financière (30 heures)</b>									
6.1 La politique de dividende	Connaître les principales dispositions légales et fiscales en matière de dividende.  Comprendre la relation entre dividende et politique actionnariale.		Analyser la politique de dividende d'une entreprise.			Proposer une politique de dividende.			
6.2 La gestion de la valeur de l'action	Connaître les principaux mécanismes juridiques et fiscaux en relation avec les opérations sur actions : rachats d'actions et amortissement du capital, restructuration du capital.		Analyser les conséquences, sur la valeur des actions d'une entreprise, des opérations portant sur le capital.			Participer à des opérations affectant le capital d'une entreprise et la valeur de son action.			
6.3 Les fusions et acquisitions	Connaître les motivations et modalités des opérations de fusions et acquisitions.		Analyser les modalités de mise en œuvre des opérations de fusions, d'acquisitions et leurs conséquences.			Participer à des opérations de fusions et d'acquisitions.			

Identification du candidat (prénom, nom) :									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.4 Les opérations sur les dettes et sur les créances	Connaître les motivations et modalités des opérations sur les dettes et créances.		Analyser les modalités de mise en œuvre des opérations sur les dettes et créances et leurs conséquences.			Participer à des opérations sur les dettes et créances de l'entreprise ( <i>defeasance</i> ou titrisation).			
6.5 Les opérations de désinvestissement et de liquidation dans un contexte de défaillance	Connaître les principales modalités juridiques et financières en relation avec les entreprises en difficulté.		Apprécier les conséquences financières des différentes procédures applicables aux entreprises en difficulté.			Participer à la mise en place de mesures appropriées aux entreprises en difficulté.			
6.6 Éthique et gouvernement d'entreprise	Connaître les principes généraux de la gouvernance des entreprises.  Comprendre le rôle des administrateurs indépendants et des comités spécialisés.  Connaître les principales incitations financières en relation avec la performance.		Apprécier les pratiques de gouvernance des entreprises.			Participer à la mise en place d'une politique de rémunération de dirigeants.			

Identification du candidat (prénom, nom) :

**Commentaires du candidat**



Identification du candidat (prénom, nom) :

**Avis motivé des examinateurs**